

人事部長殿（またはそれに準じる方へ）

「父親が子育てしやすい会社アンケート」へのご協力をお願い

平成 19 年 2 月

ファザーリング・ジャパン（NPO 法人設立申請中）

株式会社第一生命経済研究所

拝啓

時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

私どもファザーリング・ジャパンは、父親の子育て支援を事業目的とする団体です（現在東京都へ NPO 法人設立申請中です）。主に個人や企業向けに調査研究事業、教育事業、普及啓発事業等を行っております。第一生命経済研究所は、第一生命保険相互会社の子会社で、経済・雇用状況等について調査研究を行っているシンクタンクです。

このたび私どもは、「父親が子育てしやすい会社」について共同で調査を行うことになりました。本アンケートは、従業員数 301 人以上の全上場企業の人事部長もしくはそれに準じる方にお送りしています。

次世代育成支援対策推進法の施行とともに、ワークライフバランスの実現に向け企業も取り組みを進めている昨今ですが、まだ就労環境整備は十分とはいえないようです。子どもが生まれ、子育てに自主的に関わっていききたいという男性たちが、仕事と育児の両立ができずに父親の役割を果たせていないケースも多くみられます。またそうした場合、家庭の母親たちは孤立した育児の中でストレスを抱え、虐待などの社会問題に至るケースもあります。

父親が主体的に子育てに関われば母親や子どもたちに安心と笑顔をもたらします。そして中・長期的にみれば、進む日本の少子化傾向にブレーキがかかるのではないかと、私たちは考えております。今回の調査が男性社員（＝父親）のワークライフバランスを支える就労環境整備のみならず、父親の子育ての重要性への社会の理解を促進する上でも有意義なものになると考えております。

調査項目は、労働時間、育児休業制度、子どもの看護休暇制度等です。調査結果をもとに、「父親が働きやすい企業ランキング」を作成します。父親が働きやすい企業を応援したいと考えており、今春、同ランキングの上位企業については社名をマスコミへの報道発表やホームページ掲載等で広く公表する予定です。また、回答企業全体の調査結果についても、社名を伏せた上で、論文や学術的報告等で発表いたします。

ご多忙のところ誠に恐縮ですが、本調査の趣旨をご理解の上、宜しくご協力の程、お願い申し上げます。ご回答いただきましたアンケート票は、同封の返信用封筒にて **2月28日（水）まで**にご投函くださいますよう宜しくお願い申し上げます。アンケートにご協力いただいた企業には、後日人事部宛に本調査の集計結果を送付いたします。

なお、返信用封筒の番号は証券コードであり、これは有価証券報告書に記載された情報を本調査結果に加えて分析するために使用するものです。

ご記入にあたり、不明な点や質問がありましたら、下記問い合わせ窓口までご連絡ください。

敬具

ファザーリング・ジャパン（NPO 法人設立申請中） 代表 安藤哲也  
〒113-0021 東京都文京区本駒込 1-3-2-307

株式会社第一生命経済研究所 代表取締役社長 石嶺幸男  
〒100-0006 東京都千代田区有楽町 1-13-1

（問い合わせ窓口）

ファザーリング・ジャパン 安藤哲也

電話：050-8884-4252、090-4759-3994

第一生命経済研究所ライフデザイン研究本部 松田茂樹

電話：03-5221-4809（平日 10～17 時）